

OPINIA PRAWNA

dot. możliwości wykonywania zawodu fizjoterapeuty bez uzyskania prawa wykonywania zawodu

Problematykę wykonywania zawodu fizjoterapeuty reguluje szczegółowo USTAWA z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty.

Zgodnie z treścią art. 21 ust. 1 i 3 ww. ustawy prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty stwierdza, na wniosek osoby zainteresowanej, Krajowa Rada Fizjoterapeutów w drodze uchwały, zaś następnie na podstawie ww. uchwały o stwierdzeniu lub przyznaniu prawa wykonywania zawodu Krajowa Rada Fizjoterapeutów dokonuje wpisu do Krajowego Rejestru Fizjoterapeutów i wydaje dokument "Prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty" (*vide: art. 24 ust. 1 ww. ustawy*). Ustawa przewiduje też obowiązek przedłożenia pracodawcy lub zleceniodawcy dokumentu potwierdzającego prawo wykonywania zawodu (*art. 28 ust. 1. Fizjoterapeuta przed rozpoczęciem wykonywania zadań zawodowych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej jest obowiązany przedłożyć podmiotowi, na rzecz którego wykonuje te zadania, dokument potwierdzający prawo wykonywania zawodu*).

Każdy podmiot, na rzecz którego fizjoterapeuta ma wykonywać zadania zawodowe, przed zatrudnieniem fizjoterapeuty na podstawie umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej, ma obowiązek żądać przedłożenia dokumentu potwierdzającego prawo wykonywania zawodu (*vide: art. 28 ust. 2 ww. ustawy*).

W przepisach przejściowych w art. 143 ust. 1 i 2 ww. ustawy przewidziano, osoby które w dniu wejścia w życie ustawy tj. w dniu 31 maja 2016r., spełniają łącznie warunki określone w art. 13 ust. 1 pkt 1-5 ustawy (*pełna zdolność do czynności prawnych; stan zdrowia pozwala na wykonywanie zawodu; znajomość języka polskiego w stopniu wystarczającym do wykonywania zawodu; rękojmia prawidłowego wykonywania zawodu swoim - dotychczasowe zachowanie w tym niekaralność za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz za czyny określone w art. 207 i art. 211 k.k.; dyplom, świadectwo lub inny dokument, potwierdzający kwalifikacje do wykonywania zawodu*) stają się fizjoterapeutami w rozumieniu ww. ustawy i przysługuje im prawo wykonywania zawodu. Osoby takie wpisuje się do Krajowego

Rejestru Fizjoterapeutów, na wniosek złożony nie później niż w okresie 2 lat od dnia wejścia w życie ww. ustawy. Od razu jednak przewidziano, że osoby o których mowa powyżej, mogą wykonywać zawód fizjoterapeuty jedynie w okresie 2 lat od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy bez uzyskania wpisu do Krajowego Rejestru Fizjoterapeutów. Termin ten ostatecznie upłynął w dniu 31 maja 2018r. (*vide: art. 143 ust. 4 ww. ustawy*).

Dodać trzeba, że z powyższymi obowiązkami skorelowano przepisy przewidujące odpowiedzialność karną za przestępstwo zarówno wobec osoby wykonującej zawód bez uprawnień:

„Kto bez wymaganych uprawnień udziela świadczeń z zakresu fizjoterapii, podlega grzywnie” (art. 136 ww. ustawy) /

„Jeżeli sprawca czynu określonego w art. 136 działa w celu osiągnięcia korzyści majątkowej, podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności” (art. 137 ww. ustawy)

Przewidziano także odpowiedzialność jak za wykroczenie wobec osoby dopuszczającej ww. osobę do pracy (np. kierownika placówki) bez uprawnień: *„Kto dopuszcza do udzielania świadczeń z zakresu fizjoterapii osobę nieposiadającą prawa wykonywania zawodu wymaganego do udzielania tych świadczeń, podlega karze ograniczenia wolności albo grzywny” (art. 139 ww. ustawy)*

Mając na uwadze powyższe względy uznać trzeba, że każdy fizjoterapeuta, który do dnia 31 maja 2018r. nie uzyskał wpisu do Krajowego Rejestru Fizjoterapeutów i nie uzyskał prawa wykonywania zawodu, nie może tego zawodu wykonywać, zaś pracodawca / zleceniodawca nie powinien takiej osoby dopuścić do wykonywania zawodu fizjoterapeuty.

W tym zakresie zastosowanie mogą w stosunku do pracownika znaleźć następujące przepisy Kodeksu pracy:

1. dot. rozwiązania bez wypowiedzenia umowy o pracę z winy pracownika (*vide: art. 52 § 1 pkt. 3 k.p.: Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku*). **Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika nie może nastąpić po upływie 1 miesiąca od uzyskania przez pracodawcę wiadomości** o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy - po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej,

- którą zawiadamia o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy - jeżeli takowa funkcjonuje u danego pracodawcy i reprezentuje dane pracownika (art. 52 § 2 i 3 k.p.).
2. dot. możliwości rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt. 1 k.p.).
 3. dot. możliwości udzielenia pracownikowi przez pracodawcę urlopu bezpłatnego na czas potrzebny do uzyskania ww. uprawnień fizjoterapeuty (art. 174 § 3 Na pisemny wniosek pracownika pracodawca może udzielić mu urlopu bezpłatnego. § 3. Przy udzielaniu urlopu bezpłatnego, dłuższego niż 3 miesiące, strony mogą przewidzieć dopuszczalność odwołania pracownika z urlopu z ważnych przyczyn). .

Adwokat Karol Kolankiewicz

stan prawny na dzień: 22 czerwca 2018r.